

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 006/2024, 25 DE NOVEMBRO DE 2024

“DISPÕE SOBRE A ESTRUTURAÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DIRETA E INDIRETA MUNICIPAL, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.

A **CÂMARA MUNICIPAL DE AUGUSTINÓPOLIS**, Estado do Tocantins, por seus representantes legais, aprova, e Eu, **ANTÔNIO CAYRES DE ALMEIDA**, Prefeito, sanciono a seguinte Lei Complementar:

Art. 1º. A organização da Administração Pública do Município de Augustinópolis – TO, dar-se-á em consonância com as disposições constantes da Constituição da República, da Constituição do Estado do Tocantins e da Lei Orgânica do Município.

CAPÍTULO I **DOS OBJETIVOS**

Art. 2º. O alcance dos objetivos indicados nesta Lei Complementar far-se-á pela adoção das melhorias dos padrões de atendimento ao público bem como dividir adequadamente as tarefas a serem realizadas pelas diversas unidades administrativas do Município de Augustinópolis/TO, com definição clara de níveis de subordinações, competências, atribuições, limites de autonomia e responsabilidades para as Secretarias, os órgãos e unidades administrativas e também para os respectivos dirigentes, com a devida caracterização das relações de hierarquia, atendendo, com isso, aos comandos constitucionais com descrição das atividades dos cargos comissionados, bem como, aponta os requisitos de investidura, caracterizando, por fim, atribuição de direção chefia e assessoramento, visando ao alcance dos princípios da moralidade, eficiência, impessoalidade, legalidade, além dos demais constantes desta Lei.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os cargos de provimento em comissão (CPC), integrantes da Administração Pública Municipal, destinados apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento, de acordo com suas abrangências, hierarquias, responsabilidade e competências, serão estruturados em departamentos, divisões, serviços, setores e assessorias e

serão ocupados respectivamente, por diretores, gerentes, coordenadores, encarregados, chefes e assessores.

CAPÍTULO II

DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E FUNCIONAL

Art. 3º. Para o desempenho e o exercício das funções dos cargos Comissionados mantidos, alterados e/ou criados por esta lei, os quais passam a integrar a estrutura administrativa da presente Lei, deverão ser obedecidos os seguintes princípios:

I - Da legalidade: significando a estrita submissão da função administrativa à lei, sem desvios ou abusos de competência, e unicamente para a realização dos específicos interesses públicos que determinaram a outorga dessa mesma competência;

II - Da impessoalidade: significando o exercício da função administrativa de modo a não configurar promoção pessoal de agentes ou autoridades públicas, nem discriminações constitucionalmente injustificadas;

III- Da moralidade: significando o dever de conformar a função administrativa aos padrões ético-constitucionais de probidade, decoro e boa-fé;

IV - Da publicidade: significando a adequada divulgação oficial dos atos de individualização da função administrativa, para conhecimento dos seus específicos destinatários, do público em geral, e para a produção dos efeitos que lhes são próprios;

V - Da eficiência: significando resultados positivos para o serviço público municipal e satisfatório atendimento das necessidades da população, alcançando os melhores resultados na prestação do serviço público;

VI - Da proporcionalidade: significando que, no desempenho da função administrativa suscetível de agravar a situação jurídica dos administrados, somente se adotarão providências cuja extensão e intensidade sejam indispensáveis para a realização do correspondente interesse público;

VII - Da economicidade: significando que na gestão financeira e na execução orçamentária deve-se buscar a minimização dos custos e gastos públicos, sem perder de vista a obtenção do melhor resultado possível;

VIII - Da motivação: significando a obrigatória explicitação das razões de fato e de direito que autorizam ou determinam o exercício da função administrativa;

IX - Da supremacia do interesse público: significando a prevalência desse interesse sobre o meramente individual ou corporativo, se incompatíveis, assegurando-se a estes, quando for o caso, as compensações previstas em lei;

X - Da indisponibilidade do interesse público: significando a vedação de qualquer comportamento administrativo que importe renúncia total ou parcial de poderes, salvo autorização legal;

XI - Da revisão: significando o reexame dos atos administrativos independentemente de provocação, para invalidá-los sempre que praticados em desconformidade à ordem jurídica, salvo nos casos de prescrição, decadência ou grave comprometimento à segurança das relações jurídicas, objetivamente demonstrado, ou revogá-los por inconveniência ou inoportunidade;

XII - Da decisão executória: significando a execução das decisões administrativas sem a necessidade de uso prévio da via judicial, desde que prevista em lei ou quando o ingresso em juízo for manifestamente incompatível com a preservação do interesse público em causa;

XIII - Da responsabilidade patrimonial: significando que o Município e as pessoas de direito privado prestadoras de serviços públicos municipais responderão pelos danos que seus agentes, nessa qualidade, causarem a terceiros, assegurando o direito de regresso contra o agente responsável, nos casos de dolo ou culpa.

PARÁGRAFO ÚNICO- Os princípios constantes deste artigo não excluem outros, deles decorrentes ou resultantes do regime e dos princípios adotados pela Constituição da República Federativa do Brasil, pela Constituição do Estado do Tocantins e pela Lei Orgânica do

Município de Augustinópolis e das Leis que regem a estrutura administrativa e o funcionalismo público do Município.

Art. 4º. A criação dos Cargos, Empregos Públicos e Funções e investidura nos respectivos cargos comissionados é medida excepcional, na qual atende para aquelas de caráter de assessoramento, chefia e direção, bem como na descrição de cada atividade, além de suas atribuições e requisitos para provimento de cada uma delas.

§1º. Os Cargos, Empregos e Funções da Prefeitura Municipal de Augustinópolis/TO, e seus respectivos Órgãos Administrativos e Fundos Municipais, obedecerão a organização estabelecido na presente Lei que ora reorganiza a estrutura de cargos em comissão da administração pública direta e indireta municipal, mantém, altera nomenclatura, cria e extingue cargos de provimento comissionado, define as atribuições e condições para investidura dos referidos cargos, adéqua o quantitativo de vagas e de vencimentos conforme demonstrado no anexo I e II constantes desta Lei.

§2º. Os cargos comissionados mantidos, criados e ou alterado suas respectivas nomenclaturas por esta lei são de livre nomeação e exoneração nos termos do artigo 37 da Constituição Federal e Emenda Constitucional 19/1998, de 1998, além de levar em consideração a relação de confiança entre o servidor nomeado e seu superior hierárquico.

Art. 5º. Os Cargos, Empregos e Funções públicas instituídas por esta Lei são de livre nomeação e exoneração (Constituição Federal, Art. 37 Inciso II), e quanto a natureza serão identificados pelos seguintes níveis:

- a) **Nível Superior (NS)**
- b) **Nível Médio e/ou Nível Técnico (NM/NT)**
- c) **Nível Médio (NM)**
- d) **Nível Auxiliar (NA)**

I – Cargo de Nível Superior: é aquele para cujo provimento é exigida a escolaridade de terceiro grau completa.

II – Cargo de Nível Médio e/ou Técnico: é aquele para cujo provimento é exigida no mínimo a formação de segundo grau completo mais habilitação profissional em curso técnico.

III – Cargo de Nível Médio: é aquele para cujo provimento é exigida a formação mínima de segundo grau completo.

IV – Cargo de Nível Auxiliar: é aquele para cujo provimento é exigida escolaridade de primeiro grau completa.

Art. 6º. Os Cargos em Comissão de livre nomeação e exoneração serão providos mediante escolha do Prefeito, do servidor que satisfaça os requisitos legais e essenciais exigidos para investidura no serviço Público Municipal.

PARÁGRAFO ÚNICO - A implantação do presente quadro de pessoal, se processará gradativamente, observadas as necessidades administrativas e as condições financeiras do Município, à critério do Chefe do Poder Executivo Municipal e em estrita obediência às Leis atinentes à matéria, especialmente o que dispõe o art. 169, §1 e inciso I da Constituição Federal.

Art. 7º. O Quadro Geral das Secretarias do Município de Augustinópolis–TO tem as nomenclaturas e quantidade de agentes públicos relacionados no anexo I.

CAPÍTULO III

DA MANUTENÇÃO, CRIAÇÃO E ALTERAÇÃO DE CARGOS PÚBLICOS

Seção I

Da Estrutura Administrativa do Gabinete do Prefeito, Secretarias, Órgãos e Unidades

Art. 8. A estrutura do Gabinete do Prefeito, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura do Gabinete do Prefeito os Cargos de: Prefeito, Assessor Administrativo, Assessor de Comunicação, Diretor da Divisão de Imprensa e

Comunicação, Motorista de Gabinete, Vice-Prefeito, Procurador Geral do Município, Controlador Geral, Diretor da Divisão de Auditoria e Gestão e Secretário Executivo Adjunto.

II – Cria-se na Estrutura do Gabinete do Prefeito os Cargos de: Analista da Divisão de Contratos e Gerente da Divisão de Controladoria.

III - Altera-se na Estrutura do Gabinete do Prefeito a nomenclatura do Cargo de: Diretor de Controle Interno, que passa a ter a seguinte nomenclatura: Controlador Geral;

Art. 9. Cria-se na estrutura a Secretaria Municipal de Gabinete, os Cargos e suas respectivas nomenclaturas de:

I – Secretário Municipal de Gabinete, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Executivo e Coordenador de Eventos Institucionais.

Art. 10. A estrutura da Secretaria Municipal de Administração e Desenvolvimento Econômico, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Administração e Desenvolvimento Econômico os Cargos de: Secretário Municipal Administração e Desenvolvimento Econômico, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Executivo, Assessor Administrativo, Chefe da Divisão de Serviços de Vigilância, Secretário do Serviço Militar – JSM, Chefe da Divisão da Biblioteca Municipal, Diretor da Divisão da Divisão de Recursos Humanos, Encarregado Setor de Arquivos e Digitalização, Chefe da Divisão de Compras, Gerente da Divisão de Licitação, Encarregado da Divisão de Almoxarifado e Frota, Encarregado da Divisão de Patrimônio, Gerente da Divisão de Transparência e Ouvidoria, Chefe do Setor de Protocolo e Chefe do Setor de Auto - Atendimento RFB.

II – Cria-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Administração e Desenvolvimento Econômico o Cargo de: Gerente da Divisão da Biblioteca Municipal, Encarregado da Secretaria Executiva dos Conselhos Municipais, Gerente da Divisão de Recursos Humanos, Diretor de Gestão de Processos Licitatórios, Gestor de Contratos, Encarregado da Divisão de Fiscalização de Contratos, Coordenador da Divisão de Almoxarifado e Patrimônio, Coordenador da Divisão de Arquivos, Encarregado da Divisão de Arquivos e Digitalização, Chefe da Divisão de Almoxarifado e Encarregado da Divisão de Patrimônio.

III - Alteram-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Administração e Desenvolvimento Econômico as nomenclaturas do Cargo de: Diretor Técnico da Divisão de Licitação, que passa a ter a seguinte nomenclatura: Analista Técnico de Licitações; e do cargo de Diretor da Divisão de Compras e Licitação, que passa a ter a seguinte nomenclatura: Analista Técnico da Divisão de Compras.

Art. 11. A estrutura da Secretaria Municipal da Fazenda, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal da Fazenda os Cargos de: Secretário Municipal da Fazenda, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Administrativo, Tesoureiro, Gerente da Divisão de Finanças e Contabilidade, Encarregado da Divisão de Contabilidade, Encarregado da Divisão de Análise e Registro Contábil, Chefe do Setor de Regularização Contábil e Digitalização, Diretor da Divisão da Receita Municipal, Gerente da Divisão de Receita Municipal, Chefe da Divisão de Fiscalização e Arrecadação, Encarregado da Divisão de Fiscalização e Arrecadação, Gerente da Divisão de Fiscalização e Arrecadação e Gerente da Divisão de Regularização Fundiária.

II – Criam-se na Estrutura da Secretaria Municipal da Fazenda os Cargos de: Assessor Executivo, Gerente da Divisão Operacional e Técnica de Regularização Fundiária e Encarregado da Divisão de Regularização Fundiária.

Art. 12. Ficam mantidos na estrutura da Secretaria Municipal de Planejamento, Projetos, Indústria e Comércio, os Cargos e suas respectivas nomenclaturas de:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Planejamento, Projetos, Indústria e Comércio os Cargos de: Secretário Municipal de Planejamento, Projetos, Indústria e Comércio, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Administrativo, Chefe da Divisão de Projetos e Prestação de Contas,

II – Cria-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Planejamento, Projetos, Indústria e Comércio o Cargo de: Assessor Executivo.

III - Alteram-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Planejamento, Projetos, Indústria e Comércio as nomenclaturas do Cargo de: Gerente da Divisão de Convênios e Plataforma Mais Brasil, que passa a ter a seguinte nomenclatura: Gerente da Divisão de Convênios.

Art. 13. A estrutura da Secretaria Municipal de Esporte e Juventude, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Esporte e Juventude os Cargos de: Secretário Municipal de Esporte e Juventude, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Administrativo, Encarregado da Divisão de Esporte e Juventude.

II – Criam-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Esporte e Juventude os Cargos de: Encarregado da Divisão de Esporte e Juventude, Coordenador de Projetos Esportivos, Coordenador da Divisão de Juventude e Gerente da Divisão de Esporte e Lazer.

Art. 14. A estrutura da Secretaria Municipal de Cultura e Turismo, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Cultura e Turismo os Cargos de: Secretário Municipal de Cultura e Turismo, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Administrativo, Encarregado da Divisão de Promoção Cultural e Turismo.

II – Criam-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Cultura e Turismo os Cargos de: Gerente da Divisão de Turismo, Coordenador da Divisão de Eventos Culturais e Coordenador da Divisão de Patrimônio Histórico e Cultural.

Art. 15. A estrutura da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano e Serviços Públicos, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano e Serviços Públicos os Cargos de: Secretário Municipal de Desenvolvimento Urbano e Serviços Públicos, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Administrativo, Chefe do Setor de Serviço de Vigilância, Gerente da Divisão de Estradas e Rodagens, Encarregado do Setor de Obras e Serviços Públicos, Encarregado do Setor de Serviços Urbanos, Chefe da Divisão de

Serviços Públicos e Melhorias Urbanas, Chefe da Divisão de Iluminação Pública, Encarregado da Divisão de Administração de Cemitérios e Serviços Fúnebres.

II – Criam-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano e Serviços Públicos os Cargos de: Assessor Executivo e Gerente da Divisão Serviços Urbanos.

Art. 16. A estrutura da Secretaria Municipal de Transportes, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura na Secretaria Municipal de Transportes os cargos de: Secretário Municipal de Transportes, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Administrativo, Chefe do Setor de Serviço de Vigilância, Diretor da Divisão de Trânsito e Rodoviário, Coordenador de Engenharia e Fiscalização, Coordenador de Fiscalização, Tráfego, Administração e Educação, Encarregado da Divisão de Oficina e Garagem e Chefe da Divisão de Oficina.

II – Cria-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Transportes o Cargo de: Assessor Executivo.

Art. 17. Ficam mantidos na estrutura da Secretaria Municipal de Agricultura, Produção e Desenvolvimento Rural, os cargos e suas respectivas nomenclaturas de:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Agricultura, Produção e Desenvolvimento Rural os Cargos de: Secretário Municipal de Agricultura, Produção e Desenvolvimento Rural, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Executivo, Assessor Administrativo, Chefe da Divisão do Mercado e Feira Livre, Chefe da Divisão de Fiscalização e Controle de Animais e Gerente da Divisão de Inspeção Municipal Animal e Vegetal.

II – Cria-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Agricultura, Produção e Desenvolvimento Rural o Cargo de: Diretor de Inspeção e Fiscalização Sanitária Municipal – SIM.

Art. 18. A estrutura da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Saneamento, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Saneamento os Cargos de: Secretário Municipal de Meio Ambiente e Saneamento, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Executivo, Assessor Administrativo, Chefe da Divisão de Resíduos Sólidos e Limpeza Pública, Chefe da Divisão de Praças, Parques e Jardins, Encarregado da Divisão de Saneamento Ambiental e Encarregado da Divisão de Limpeza Pública Municipal.

II – Criam-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Saneamento os Cargos de: Coordenador da Divisão de Projetos e Educação Ambiental, Coordenador da Divisão de Limpeza Pública, Coordenador da Divisão de Jardinagem e Paisagismo.

Art. 19. A estrutura da Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Social e Habitação, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura da Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Social e Habitação os Cargos de: Secretário Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Social e Habitação, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Executivo, Encarregado da Secretaria Executiva de Conselhos, Coordenador da Divisão de Assistência Social – CRAS, Coordenador da Divisão de Desenvolvimento Social – CREAS, Coordenador do Cadastro Único, Chefe da Divisão de Proteção Social Especial, Chefe da Divisão do Programa Criança Feliz, Supervisor do Programa Criança Feliz, Encarregado da Divisão de Programa Benefícios Eventuais, Coordenador de Empreendedorismo e Geração de Renda, Encarregado da Divisão de Empreendedorismo e Renda, Encarregado da Divisão do Trabalho, Emprego e Renda, Coordenador da Divisão de Acolhimento Institucional.

II – Cria-se na Estrutura da Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Social e Habitação o Cargo de: Gerente da Divisão de Convênios.

II – Extingue-se na Estrutura da Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Social e Habitação o Cargo de: Gestor do Programa Bolsa Família.

Art. 20. A estrutura da Secretaria Municipal de Educação, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura na Secretaria Municipal de Educação os cargos de: Secretário Municipal de Educação, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Executivo, Coordenador da Divisão de Prestação de Contas, Coordenador da Divisão de Transporte Escolar, Chefe da Divisão de Informática, Coordenador da Divisão de Compras e Almoxarifado, Encarregado da Divisão de Nutrição e Alimentação Escolar, Encarregado da Divisão Operacional de Programas Sociais, Coordenador Pedagógico I, Coordenador Pedagógico II, Diretor Escolar I, Diretor Escolar II, Secretário Escolar I, Secretário Escolar II, Supervisor Escolar I, Supervisor Escolar II, Orientador Educacional I e Orientador Educacional II.

II – Criam-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Educação os Cargos de: Gerente da Divisão de Convênios e Coordenador Financeiro da Alimentação Escolar.

II – Extingue-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Educação o Cargo de: Chefe da Divisão da Biblioteca Municipal.

Art. 21. A estrutura da Secretaria Municipal de Saúde, será composta pelos seguintes Cargos e suas respectivas nomenclaturas:

I – Mantêm-se na Estrutura na Secretaria Municipal de Saúde os cargos de: Secretário Municipal de Saúde, Secretário Executivo Adjunto, Assessor Executivo, Assessor Administrativo, Encarregado da Secretaria Executiva do Conselho Municipal de Saúde, Chefe do Setor de Serviço de Vigilância, Encarregado da Divisão de Regulação, Chefe da Divisão de Compras e Almoxarifado, Diretor da Divisão de Assistência Farmacêutica Municipal, Gerente da Divisão de Unidade Básica de Saúde – UBS, Gerente da Divisão de Programas Sociais em Saúde, Coordenador da Divisão de Transporte do Fundo Municipal de Saúde, Coordenador do Sistema de Suporte – E-SUS, Diretor da Divisão de Atenção Básica em Saúde, Diretor da Divisão do CAPS-AD, Diretor da Divisão do NASF, Gerente da Divisão de Imunização, Gerente da Divisão de Saúde Bucal, Gerente da Divisão do Núcleo da Saúde do Trabalhador, Gerente da Divisão de Políticas em Saúde, Gerente da Divisão de Planejamento em Saúde Pública, Gerente da Divisão de Vigilância em Saúde, Gerente da Divisão de Vigilância Epidemiológica, Encarregado da Divisão de Combate a Endemias, Gerente da Divisão de Vigilância Sanitária, Encarregado da Divisão de Fiscalização Sanitária, Diretor da Divisão de Enfermagem-UPA, Coordenador Geral – UPA, Coordenador Geral – UPA, Encarregado da Divisão de Faturamento – UPA, Encarregado da

Divisão de Compras e Almoarifado – UPA, Gerente da Divisão de Urgência e Emergência – UPA e Encarregado da Divisão de Farmácia – UPA.

II – Criam-se na Estrutura da Secretaria Municipal de Saúde os Cargos de: Gerente da Divisão de Convênios, Gerente da Divisão do Programa Saúde na Escola – PSE, Gerente da Divisão de Fiscalização Sanitária, Diretor da Divisão do SAMU, Gerente da Divisão de Urgência e Emergência SAMU.

CAPÍTULO IV DA GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

Art. 22. Fica criada a Gratificação de Função, que é uma vantagem acessória e recebida cumulativamente com o vencimento, a ser atribuída para o atendimento dos cargos de Direção, Gerente, Coordenação, Encarregado, Chefe, Assessor e aquelas com previsão no anexo II, desta lei, pelo exercício de atividades excepcionais e correlatas.

PARÁGRAFO ÚNICO - De acordo a natureza ou relevância da função exercida ou importância do Serviço executado, as gratificações que assim fizerem jus incidirão sobre o vencimento base do servidor e serão concedidas por ato expresso do Prefeito no percentual de até de 50% (cinquenta por cento), em caso de necessidade, especificado e devidamente justificado.

CAPÍTULO V DA GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO DA EQUIPE ATENDENTE DO PROGRAMA SAÚDE PRISIONAL

Art. 23. Aos servidores da Secretaria Municipal de Saúde/Fundo Municipal de Saúde que venham a ser designados a compor a Equipe Atendente do Programa Saúde Prisional, e atendo ao que preceitua a Lei Municipal nº. 649/2016 de 26.09.2016 e Lei Municipal nº 775/2022, que estabelece que enquanto perdurar o atendimento do profissional como membro da equipe do programa saúde prisional, lhe será concedida uma gratificação pelo desempenho e dedicação inerente as suas respectivas atividades, em condições inerentes ao local onde é prestado os respectivos atendimentos.

PARÁGRAFO ÚNICO – A aludida gratificação será paga aos servidores designados a compor a Equipe Atendente do Programa Saúde Prisional, em uma jornada de trabalho de 06h00min semanais exercendo as atribuições descritas nos anexos da Lei 775/2022 de 20.04.2022 que criou o referido benefício, conforme valores abaixo:

CARGO	VALOR EM R\$
MÉDICO	R\$ 500,00
ODONTÓLOGO	R\$ 500,00
ENFERMEIRO	R\$ 500,00
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	R\$ 300,00
AUXILIAR DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO	R\$ 300,00
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 300,00

CAPÍTULO VI **DO NÍVEL E PADRÃO**

Art. 24. Ficam instituídos os Níveis de Escalão de I a XII, os Padrões de Salários de I à VI para classificação, posicionamento e valoração dos Cargos em Comissão, com demonstração das atribuições que poderão ser gratificados nas percentagens apontadas de acordo com a relevância da ocupação, tudo na conformidade dos anexos II e III da presente lei.

CAPÍTULO VII **DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS E FINAIS**

Art. 25. A hierarquia funcional dentro de cada Secretaria Municipal será na seguinte ordem:

NÍVEL DE ESCALÃO	CARGOS
I	Secretário Municipal, Diretor do Controle Interno, Chefe de Gabinete, Procurador Geral do Município;
II	Secretário Executivo;
III	Diretor I, II e III;
IV	Gerente I, II e III;
V	Coordenador I, II e III;
VI	Encarregado I, II, III e Motorista de Gabinete;
VII	Assessor Administrativo;
VIII	Assessor Executivo, Assessor de Comunicação;
IX	Chefe I, II, III e Secretário do Serviço Militar;

X	Supervisor;
XI	Tesoureiro;
XII	Gestor do Programa Bolsa Família;
X	Supervisor;
XI	Tesoureiro;
XII	Gestor do Programa Bolsa Família;
XIII	Diretor Escolar I e II
XIV	Secretário Escolar I e II
XV	Coordenador Pedagógico I e II
XVI	Supervisor Escolar I e II
XVII	Orientador Educacional I e II

Art. 26. Os órgãos da Administração devem ser acionados permanentemente para conhecer os problemas e demandas da população e estudar e propor alternativas compatíveis com a realidade local na busca de solução social e econômica, acompanhar a execução e avaliar os resultados dos programas que lhes são afetos articulando-se e colaborando com os demais órgãos da Administração Municipal.

Art. 27. Os servidores municipais concursados, bem como os cedidos de outro ente público, que forem designados para o exercício de cargo de Direção, Gerência, Coordenação, Encarregado e Assessoramento ou Chefia poderão optar pela remuneração do cargo.

PARÁGRAFO ÚNICO - A remuneração a que se refere o caput não será incorporada ao vencimento do servidor, que somente a perceberá enquanto estiver no exercício do cargo, mencionados no caput, deste artigo.

Art. 28. A jornada de serviço dos servidores comissionados é caracterizada pela dedicação ao trabalho e resultado, não contemplando o pagamento de serviços extraordinários.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os cargos criados por esta Lei não terão direito a abonos concedidos por lei anterior.

Art. 29. A tabela de vencimentos do quadro de cargos em comissão passará a vigorar de acordo com as tabelas que se encontram em anexo.



Art. 30. Os cargos criados por esta lei serão ocupados gradativamente, de acordo com a necessidade e recursos disponíveis, sendo que as dotações para suprir as despesas da criação dos referidos cargos serão provenientes da extinção dos cargos mencionados nesta lei, não gerando impacto financeiro.

Art. 31. As despesas com a execução desta lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.

Art. 32. Revogadas as disposições em contrário, bem como a Lei Complementar nº. 029/2024 de 19 de fevereiro de 2024 e suas alterações, que tratam dos Cargos do Quadro de pessoal de Provimento em Comissão do Município de Augustinópolis/TO.

Art. 33 - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2025.

GABINETE DO PREFEITO, Augustinópolis/TO, aos 25 dias do mês de novembro de 2024.


ANTÔNIO CAYRES DE ALMEIDA
-Prefeito Municipal-





ANEXO I

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 006/2024., DE 25.11.2024

QTD.	SECRETARIA	TITULAR DO CARGO
01	Secretaria Municipal de Administração e Desenvolvimento Econômico	Secretário Municipal
01	Chefe De Gabinete	Chefe de Gabinete
01	Secretaria Municipal da Fazenda	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Planejamento, Projetos, Indústria e Comércio	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Cultura e Turismo	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Esportes e Juventude	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Agricultura, Produção e Desenvolvimento Rural	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano e Serviços Públicos	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Transporte	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Educação/Fundo Municipal de Educação	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Saúde/Fundo Municipal de Saúde	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Trabalho, Desenvolvimento Social e Habitação	Secretário Municipal
01	Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Saneamento	Secretário Municipal





ANEXO I

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 006/2024., DE 25.11.2024

PODER: GABINETE DO PREFEITO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Prefeito	Eletivo	****	Lei nº 824/24	****
01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Assessor de Comunicação	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Diretor da Divisão de Imprensa e Comunicação	CPC	P-III	R\$ 3.200,00	40h
02	Motorista de Gabinete	CPC	P-V	R\$ 2.900,00	40h
06					

GABINETE DO VICE-PREFEITO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Vice-Prefeito	Eletivo	****	Lei nº 824/24	****
01					

PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Procurador Geral do Município	CPC	****	R\$ 4.000,00	30h
01					

UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO – UCCI

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Controlador Geral	CPC	****	R\$ 8.500,00	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Diretor da Divisão de Auditoria e Gestão	CPC	P-II	R\$ 3.700,00	40h
01	Analista da Divisão de Contratos	CPC	P-III	R\$ 3.000,00	40h
01	Gerente da Divisão de Controladoria	CPC	P-II	R\$ 2.857,00	40h
05					

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUNICIPAL DE GABINETE

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Municipal de Administração e Desenvolvimento Econômico	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Coordenador de Eventos Institucionais	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
04					

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUN. DE ADMINISTRAÇÃO E DESENV. ECONÔMICO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Municipal de Administração e Desenvolvimento Econômico	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
02	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
02	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
02	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Chefe da Divisão de Serviços de Vigilância	CPC	P-I	R\$ 2.100,00	40h
01	Secretário do Serviço Militar – JSM	CPC	P-I	R\$ 2.000,00	40h





01	Chefe da Divisão da Biblioteca Municipal	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h
01	Gerente da Divisão da Biblioteca Municipal	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
01	Encarregado da Secretaria Executiva dos Conselhos Municipais	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h

12

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS – RH

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Diretor da Divisão de Recursos Humanos	CPC	P-I	R\$ 3.950,00	40h
01	Gerente da Divisão de Recursos Humanos	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Encarregado Setor de Arquivos e Digitalização	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h

03

DIVISÃO DE COMPRAS E LICITAÇÕES

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Analista Técnico de Licitações e Contratos	CPC	P-I	R\$ 6.500,00	40h
01	Analista Técnico da Divisão de Compras	CPC	P-II	R\$ 4.500,00	40h
01	Diretor de Gestão de Processos Licitatórios	CPC	P-I	R\$ 3.950,00	40h
01	Chefe da Divisão de Compras	CPC	P-II	R\$ 1.900,00	40h
01	Gestor de Contratos	CPC	****	R\$ 3.000,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Fiscalização de Contratos	CPC	P-II	R\$ 2.000,00	40h
01	Gerente da Divisão de Licitação	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
01	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h

08

DIVISÃO DE ARQUIVO, ALMOXARIFADO E PATRIMONIO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Coordenador de Almojarifado e Patrimônio	CPC	P-I	R\$ 2.400,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Almojarifado e Frota	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Arquivos	CPC	P-II	R\$ 2.450,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Arquivos e Digitalização	CPC	P-II	R\$ 2.000,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Patrimônio	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
01	Chefe da Divisão de Almojarifado	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h

06

PROTOCOLO, OUVIDORIA E TRANSPARÊNCIA

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Gerente da Divisão de Transparência e Ouvidoria	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
01	Chefe do Setor de Protocolo	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h

02

AUTOATENDIMENTO DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL – RFB

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Chefe do setor de Auto-Atendimento - RFB	CPC	P-I	R\$ 2.100,00	40h

01

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Municipal da Fazenda	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h





01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Assessor Executivo		****	R\$ 2.000,00	40h
01	Tesoureiro	CPC	P-III	R\$ 3.000,00	40h
05					

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Gerente da Divisão de Finanças e Contabilidade	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Contabilidade	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Análise e Registro Contábil	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
01	Chefe do setor de Regularização Contábil e Digitalização	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h

04

DEPARTAMENTO DA RECEITA MUNICIPAL

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Diretor da Divisão da Receita Municipal	CPC	P-II	R\$ 3.700,00	40h
01	Gerente da Divisão da Receita Municipal	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Chefe da Divisão de Fiscalização e Arrecadação	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Fiscalização e Arrecadação	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
01	Gerente da Divisão de Fiscalização e Arrecadação	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Regularização Fundiária	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Gerente da Divisão Operacional e Técnica de Regularização Fundiária	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Regularização Fundiária	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h

08

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO, PROJ., IND. E COMÉRCIO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário de Planejamento, Projetos, Indústria e Comércio	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h

04

DEPARTAMENTO DE CONVÊNIOS E PLATAFORMA BRASIL

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Chefe da Divisão de Projetos e Prestação de Contas	CPC	P-II	R\$ 1.900,00	40h
01	Gerente da Divisão de Convênios	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h

02

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E JUVENTUDE

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Municipal de Esporte e Juventude	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h





03					
DEPARTAMENTO DE ESPORTES E JUVENTUDE					
01	Encarregado da Divisão de Esporte e Juventude	CPC	P-II	R\$ 2.000,00	40h
01	Coordenador de Projetos Esportivos	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Juventude	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Gerente da Divisão de Esporte e lazer	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
04					

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E TURISMO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Municipal de Cultura e Turismo	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Gerente da Divisão de Turismo	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Promoção Cultural e Turismo	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Eventos Culturais	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Patrimônio Histórico e Cultural	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
07					

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUN. DE DESENVOLVIMENTO URBANO E SERVIÇOS PÚBLICOS

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário de Desenvolvimento Urbano e Serv. Públicos	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
02	Chefe do Setor de Serviço de Vigilância	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h
05					

DEPARTAMENTO DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Gerente da Divisão de Estradas e Rodagens	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Encarregado do Setor de Obras e Serviços Públicos	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
01	Encarregado do Setor de Serviços Urbanos	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
01	Chefe da Divisão de Serviços Públicos e Melhorias Urbanas.	CPC	P-I	R\$ 2.100,00	40h
01	Gerente da Divisão de Serviços Urbanos	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
01	Chefe da Divisão de Iluminação Pública	CPC	P-I	R\$ 2.100,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Administração de Cemitérios e Serviços Fúnebres	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
07					

ORGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Municipal de Transportes	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h





01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
02	Chefe do Setor de Serviço de Vigilância	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h
06					
DEPARTAMENTO DE TRANSITO E RODOVIÁRIO					
01	Diretor da Divisão de Transito e Rodoviário	CPC	P-III	R\$ 3.200,00	40h
01	Coordenador de Engenharia e Fiscalização	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Coordenador de Fiscalização, Tráfego, Adm.e Educação	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
03					
SETOR DE MANUTENÇÃO – OFICINA					
Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Encarregado da Divisão de Oficina e Garagem	CPC	P-II	R\$ 2.000,00	40h
01	Chefe da Divisão de Oficina	CPC	P-II	R\$ 1.900,00	40h
02					

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA DE AGRICULTURA, PRODUÇÃO E DESENVOLVIMENTO RURAL					
Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Sec. Municipal de Agricultura, Produção e Desenvolvimento Rural	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Assessor Executivo		****	R\$ 2.000,00	40h
04					
SETOR DO MERCADO E FEIRAS					
Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Chefe da Divisão do Mercado e Feira Livre	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h
01					
DIRETORIA DO SIM – SERVIÇO DE INSPEÇÃO MUNICIPAL					
Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Diretor de Inspeção e Fiscalização Sanitária Municipal (SIM)	CPC	P-I	R\$ 3.950,00	40h
01	Chefe da Divisão de Fiscalização e Controle de Animais	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Inspeção Municipal Animal e Vegetal	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
03					

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUN. DE MEIO AMBIENTE – FMMA					
Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Mun. de Meio Ambiente e Saneamento	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Projetos e Educação Ambiental	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
05					
SETOR DE SANEMANTO					



Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Chefe da Divisão de Resíduos Sólidos e Limpeza Pública	CPC	P-II	R\$ 1.900,00	40h
01	Chefe da Divisão de Praças, Parques e jardins	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Limpeza Pública	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Jardinagem e Paisagismo	CPC	P-II	R\$ 2.450,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Limpeza Pública Municipal	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Saneamento Ambiental	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h
06					

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRET. MUN. DO TRABALHO, DESENV. SOCIAL E HABITAÇÃO/FMDS

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Mun. do Trabalho, Desenv. e Social e Habitação	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
02	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Encarregado da Secretaria Executiva de Conselhos	CPC	P-II	R\$ 2.000,00	40h
01	Gerente da Divisão de Convênios	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
05					

DIVISÃO DE PROGRAMAS SOCIAIS – SUAS

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Coordenador da Divisão de Assistência Social – CRAS	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Desenvolvimento Social – CREAS	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Coordenador do Cadastro Único	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Chefe da Divisão de Proteção Social Especial	CPC	P-II	R\$ 1.900,00	40h
01	Chefe da Divisão do Programa Criança Feliz	CPC	P-II	R\$ 1.900,00	40h
01	Supervisor do Programa Criança Feliz	CPC	P-III	R\$ 3.000,00	40h
01	Encarregado da Divisão do Programa Benefícios Eventuais	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
07					

DIVISÃO DE EMPREENDEDORISMO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Coordenador de Empreendedorismo e Geração de Renda	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Empreendedorismo e Renda	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h
01	Encarregado da Divisão do Trabalho, Emprego e Renda	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h
03					

SETOR DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Coordenador da Divisão de Acolhimento Institucional	CPC	P-I	R\$ 2.550,00	40h





01	
-----------	--

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO/FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Municipal de Educação	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
03	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Prestação de Contas	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h

06

DIVISÃO ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Coordenador da Divisão de Transporte Escolar	CPC	P-I	R\$ 2.550,00	40h
01	Gerente da Divisão de Convênios	CPC	P-III	2.700,00	40h
02	Chefe da Divisão de Informática	CPC	P-I	R\$ 2.100,00	40h
01	Coordenador da Divisão de Compras e Almoxarifado	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Nutrição e Alimentação Escolar	CPC	P-II	R\$ 2.000,00	40h
02	Encarregado da Divisão Operacional de Programas Sociais	CPC	P-II	R\$ 2.000,00	40h
04	Coordenador Financeiro da Alimentação Escolar	CPC	P-I	R\$ 2.550,00	40h

12

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO PEDAGÓGICA

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
32	Coordenador Pedagógico – I	CPC	P-I	R\$ 3.350,00	40h
20	Coordenador Pedagógico – II	CPC	P-I	Lei-PCCR	---
12	Diretor Escolar – I	CPC	P-I	R\$ 3.800,00	40h
15	Diretor Escolar – II	CPC	P-I	Lei-PCCR	---
11	Secretário Escolar – I	CPC	P-I	R\$ 2.920,00	40h
12	Secretário Escolar - II	CPC	P-I	Lei-PCCR	---
07	Supervisor Escolar – I	CPC	P-I	R\$ 3.350,00	40h
05	Supervisor Escolar – II	CPC	P-I	Lei-PCCR	---
07	Orientador Educacional – I	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h
05	Orientador Educacional – II	CPC	P-I	Lei-PCCR	---

126

ÓRGÃO/UNIDADE: SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE/FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Secretário Municipal de Saúde	CPC	****	Lei nº 824/24	40h
01	Secretário Executivo Adjunto	CPC	****	R\$ 4.250,00	40h
01	Assessor Executivo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Assessor Administrativo	CPC	****	R\$ 2.000,00	40h
01	Enc. da Secretaria Executiva do Conselho Municipal de Saúde	CPC	P-II	R\$ 2.000,00	40h

05

DIVISÃO ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA DE SAÚDE

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
-----	-------	---------	--------	---------	----





01	Chefe do Setor de Serviço de Vigilância	CPC	P-III	R\$ 1.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Convênio	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Regulação	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h
01	Chefe da Divisão de Compras e Almoxarifado	CPC	P-II	R\$ 1.900,00	40h
01	Diretor da Divisão de Assistência Farmacêutica Municipal	CPC	P-II	R\$ 3.700,00	40h
03	Gerente da Divisão de Unidade Básica de Saúde – UBS	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Programas Social da Saúde	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Gerente da Divisão do Programa Saúde na Escola - PSE	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Coord. da Divisão de Transporte do Fundo Municipal de Saúde	CPC	P-I	R\$ 2.550,00	40h
01	Coordenador do Sistema de Suporte – E-SUS	CPC	P-I	R\$ 2.550,00	40h

12

DIVISÃO DE ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Diretor da Divisão de Atenção Básica em Saúde	CPC	P-II	R\$ 3.700,00	40h
01	Diretor da Divisão do CAPS – AD	CPC	P-II	R\$ 3.700,00	40h
01	Diretor Divisão do NASF	CPC	P-II	R\$ 3.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Imunização	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Saúde Bucal	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Gerente da Divisão do Núcleo da Saúde do Trabalhador	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Políticas em Saúde	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h

07

DIVISÃO DE PLANEJAMENTO DE AÇÕES EM SAÚDE PÚBLICA

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Gerente da Divisão de Planejamento em Saúde Pública	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h

01

DIVISÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Gerente da Divisão de Vigilância em Saúde	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Vigilância Epidemiológica	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Combate as Endemias	CPC	P-I	R\$ 2.200,00	40h

03

DIVISÃO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA

Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Gerente da Divisão de Vigilância Sanitária	CPC	P-II	R\$ 2.857,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Fiscalização Sanitária	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
01	Gerente da Divisão de Fiscalização Sanitária	CPC	P-I	R\$ 3.000,00	40h

03

DIVISÃO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - UPA





Qtd	Cargo	Símbolo	Padrão	Salário	CH
01	Diretor da Divisão de Enfermagem - UPA	CPC	P-II	R\$ 3.700,00	40h
01	Coordenador Geral - UPA	CPC	P-III	R\$ 2.400,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Faturamento - UPA	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
02	Encarregado da Divisão de Farmácia - UPA	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
01	Encarregado da Divisão de Compras e Almojarifado - UPA	CPC	P-III	R\$ 1.890,00	40h
01	Gerente da Divisão de Urgência e Emergência - UPA	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
07					
	DIVISÃO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - SAMU				
01	Diretor da Divisão do SAMU	CPC	P-II	R\$ 3.700,00	40h
01	Gerente da Divisão de Urgência e Emergência - SAMU	CPC	P-III	R\$ 2.700,00	40h
02					

ANEXO III

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 006/2024., DE 25.01.2024 DAS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EM COMISSÃO

SEÇÃO I

Do Assessor de Comunicação

A Assessoria de Comunicação está intimamente ligada ao setor de Marketing, endomarketing, comunicação interna, relacionamento com fornecedores, relacionamentos com clientes, comunicação empresarial, jornalismo empresarial, setor de pesquisa de marketing, marketing político, marketing educacional entre tantas outras. É, portanto a ponte que faz a ligação das informações expostas pela mídia, impressa ou virtual, e o seu público é feita por um setor da Comunicação Social denominado por Assessoria de Comunicação. Dentro deste setor existem outras quatro subdivisões:

- **Imprensa:** Todas as informações que são vinculadas nas mídias são trabalhadas por este profissional. Também responsável por preparar “press-releases” e fazer o controle do fluxo de informações, podendo restringir ou expandir, que é publicado na mídia sobre o seu cliente assessorado.
- **Publicidade e Propaganda:** Responsável pela criação, formatação e produção de peças e campanhas publicitárias, bem como sua divulgação.
- **Relações Públicas:** É área que lida com o fluxo de informações internas nas empresas. As Relações Públicas trabalham com a imagem institucional e verificam como ela (marca) é entendida por seu público. Entendem-se públicos por: funcionários, clientes, fornecedores, comunidade, governo, imprensa e entidades de classe.
- **Plano de Comunicação Social:** É competência da Assessoria de Comunicação, a avaliação das atividades de Comunicação na teia midiática nos seus aspectos técnico, mercadológico, organizacional, financeiro e jurídico e avaliação da evolução das atividades ao longo de sua implantação, possibilitando alternativas de correção;

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (vinte e um) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio ou Superior

SEÇÃO II

Do Assessor Administrativo

É o profissional que presta assistência na área administrativa de uma empresa ou organização, auxiliando o administrador ou superior hierárquico imediato em suas atividades rotineiras e no controle de gestão financeira, administração, organização de arquivos, gerência de informações, revisão de documentos, elabora relatórios, acompanhar o trabalho de logística da respectiva unidade de lotação, e manter arquivos e cadastros de informações atualizadas, assessorar o executivo, secretários e ou superiores imediatos com questões práticas da rotina de trabalho, como preparar documentos, prestar informações ao público, responder e-mail, entre outras atividades correlatas.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 18 (dezoito) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio

SEÇÃO III

Do Assessor Executivo

Tem como funções básicas, o planejamento estratégico, a fim de estabelecer metas e um cronograma adequado, recepcionar a alta administração, organizar e controlar a agenda do executivo, secretários e ou superiores hierárquico a que estiver subordinado, além de redigir textos, fazer despacho e conferência de documentos, planejamento de viagens, organização de arquivos, recepção ao público, auxílio departamental, planejamento e organização de festas e eventos, atendimento e apoio aos setores administrativos internos, acompanhamento e preparação de reuniões, realização de atas, domínio de informática, boa comunicação, ajudar no desenvolvimento da organização, ter participação nas decisões da unidade onde estar lotado quando convocado para tal, exercer outras atividades correlatas.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 18 (dezoito) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio

SEÇÃO IV

Do Cargo de Chefe de Divisão e/ou Setor

Executar as atribuições do Cargo em Comissão de sua responsabilidade, executando as atividades e orientando-as observando as diretrizes, planos e orçamentos, assim como a orientação política do Governo. Traçar as orientações e projetos conjuntamente com os superiores hierárquicos imediatos, obedecendo as Diretrizes da Administração e submetendo-as ao Secretário da Pasta a qual esteja vinculado; quando convocado, participar das decisões político-administrativas; prestar contas bimestrais sob forma de relatório analítico e detalhado de todas as atividades desenvolvidas no período, bem como, fazer com que os servidores cumpram as determinações e o Estatuto no Regime Jurídico Único dos Servidores do Município de Augustinópolis; desenvolver atividades próprias do Cargo, além de outras atividades correlatas.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Fundamental

SEÇÃO V

Do Cargo de Coordenador de Divisão

Está sob as responsabilidades de um Coordenador administrativo coordenar à equipe e as atividades, o controle, a análise e o planejamento do fluxo de atividades e processos da área de sua área de atuação, desenhar as políticas e processos criando os fluxos da área, elaborar e implantar procedimentos e políticas administrativas da secretaria e ou órgão que estiver lotado, além de desempenha essa função é responsável por coordenar determinadas equipes da organização e fazer com que as inúmeras atividades que garantem o bom funcionamento da organização administrativa sejam realizadas de maneira correta, e tem como missão coordenar e acompanhar processos, gerindo estratégias que convertam em diferencial competitivo e assim, tragam resultados positivos para a organização administrativa, além de exercer outras atividades correlatas do cargo, exige algumas características e habilidades quais sejam;

- Imediatismo e urgência para traçar e colocar em prática as estratégias e Políticas de Governo;
- Capacidade analítica para avaliar os riscos de determinada decisão e emitir relatórios;
- Competência para gerir pessoas;

- Disciplina;
- Comprometimento;
- Dinamismo;
- Proatividade;
- Agilidade;
- Habilidade de liderança.

Condições de Trabalho:

- GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio/Técnico

SEÇÃO VI

Do Cargo de Direção de Divisão

Administrar sob sua responsabilidade determinando as atividades e orientando a execução das mesmas observando as Diretrizes, Plano e Orçamentos, assim como a orientação Política-Administrativa do Governo. Determinar o encaminhamento e a execução de atribuições pertinentes; traçar as orientações e projetos conjuntamente com os superiores hierárquicos imediatos e com Gerentes, Coordenadores, Encarregados, Chefes e Assessores, obedecendo as Diretrizes da Administração, submetendo-as ao Secretário e ou Prefeito; participar das decisões político-administrativas quando convocado; editar todos os atos que dizem respeito ao funcionamento administrativo e aos servidores lotados nas respectivas Secretarias de sua lotação, observando os setores e normas competentes, sob forma de relatório analítico e detalhado de todas as atividades desenvolvidas no período submetendo-as ao Secretário da pasta para devida apreciação e anuência; prestar contas semestralmente, organizar, planejar e orientar o uso de recursos financeiros, físicos, tecnológicos e humanos da organização administrativa buscando soluções para todo tipo de problema administrativo, bem como, fazer com que os servidores cumpram as determinações e o Estatuído no Regime Jurídico Único dos Servidores do Município de Augustinópolis; desenvolver atividades próprias do Cargo, além de outras atividades correlatas.

Condições de Trabalho:

- GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.

- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio/Técnico e ou Nível Superior.

SEÇÃO VII

Do Cargo de Encarregado de Divisão

O Encarregado é o profissional que por competência deve executar as atividades e chefiar a equipe sob sua responsabilidade, acompanhar e executar a política administrativa e governamental conforme as Diretrizes de governo; instruir seus subordinados; organizar os serviços; dar conhecimento ao superior hierárquico de todos os fatos ocorridos; promover reuniões periódicas com os servidores de sua equipe; assinar documentos ou tomar providências de caráter urgente na ausência ou impedimento ocasional do superior hierárquico quando designado, dando-lhe conhecimento posteriormente; organizar o trabalho do grupo de servidores que atuam na área ou repartição em que chefia promovendo a operacionalização das ações a serem desenvolvidas pelo órgão que representa, elaborar e apresentar relatório bimestralmente das atividades realizadas em sua área de atuação e realizar outras atividades correlatas.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio/Técnico.

SEÇÃO VIII

Do Cargo de Gerente de Divisão

Está sob a responsabilidade de um Gerente dirigir as atividades dos outros colaboradores **gerenciando e gerindo** várias ações administrativas; exercendo suas atividades laborais dentro de métodos gerais e procedimentos internos. Seu ofício requer o conhecimento das **políticas, procedimentos e regulamentos dos programas administrativos** da política de governo e departamentais, bem como de técnicas de supervisão e políticas de recursos humanos. Além de atuar com a gestão da equipe, este profissional presta **assessoria à Diretoria, Secretário e ao prefeito**, elaborando relatórios gerenciais e conduzindo reuniões de recursos materiais e financeiros, além de providenciar meios para que as atividades sejam desenvolvidas de acordo com as **normas e procedimentos técnicos** da Unidade Administrativa. Planejar e

orientar projetos conjuntamente com os coordenadores, encarregados, chefe, assessores bem como os superiores imediatamente hierárquicos obedecendo as Diretrizes da Administração submetendo-as ao Diretor, Secretário e ou Prefeito; prestar contas semestralmente sob forma de relatório analítico e detalhado de todas as atividades desenvolvidas no período submetendo ao Secretário e ao Prefeito, fazer com que os servidores cumpram as determinações de acordo ao estatuído no Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Augustinópolis, além de desenvolver outras atividades correlatas, é recomendado que o profissional apresente capacidade e habilidades, quais sejam.

- Liderança, espírito empreendedor e objetividade;
- Orientação para resultados;
- Foco no resultado;
- Direcionamento estratégico;
- Visão sistêmica e analítica;
- Planejamento;
- Capacidade de gerenciar pessoas (planejar, selecionar, acompanhar, desenvolver, comunicar e valorizar sua equipe);
- Capacidade de gerenciar os processos de sua área de atuação.

Condições de Trabalho:

- GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio/Técnico.

SEÇÃO IX

Do cargo de Procurador Geral do Município

Chefiar, dirigir, planejar, orientar e coordenar a Procuradoria Geral do Município, representar o Município de Augustinópolis em qualquer juízo ou instância judicial ou extrajudicial nas causas em que o mesmo for autor, réu, assistente, oponente ou de qualquer forma interessado; avocar a defesa do interesse do Município em qualquer ação e processo judicial ou administrativo, inclusive da Administração Pública Indireta, bem como atribuí-la a Procurador do Município designado; orientar e supervisionar as atividades da instituição; receber pessoalmente as citações iniciais, notificações e intimações referentes a quaisquer ações ou procedimentos judiciais contra o Município ou naquelas em que seja parte interessada; autorizar a desistência,

transação, acordo e termo de compromisso nos processos judiciais de interesse da Fazenda Pública Municipal quando autorizado pelo Prefeito; assistir ao Prefeito no Controle Interno da legalidade dos atos da Administração; liberar despacho conclusivo sobre os pareceres e informações elaboradas pelos assessores jurídicos nos processos administrativos que tramitam pela Procuradoria Geral do Município; propor ao Prefeito a declaração de nulidade ou a revogação de atos administrativos ou, ainda, a propositura de procedimentos judiciais que visem a declaração judicial de inconstitucionalidade de leis a atos normativos; requisitar processos, documentos, informações e esclarecimentos aos Secretários Municipais ou a quaisquer autoridade da Administração Municipal direta e indireta; opinar pela concessão de licenças, férias, gratificações, vantagens, direitos dos servidores da Procuradoria e do Quadro Geral de servidores do Município; requerer ao Prefeito a instauração de processo administrativo disciplinar referente a infrações cometidas por Procurador do Município, servidores da Procuradoria bem como servidores do Quadro Geral. Designar Procurador do Município e ou Assessor Jurídico para atuação nos processos judiciais do Contencioso, Consultoria e Assessoramento Administrativo; baixar atos, normas, diretrizes e orientações normativas necessárias à execução plena das funções instituídas nas normas legais que disciplinam as atividades da Procuradoria do Município; despachar diretamente com o Prefeito ocasionalmente na ausência deste com o Secretário de Administração; representar o Prefeito Municipal nas ações diretas de inconstitucionalidade junto ao Tribunal de Justiça do Estado; representar o Prefeito Municipal junto ao Tribunal de Contas do Estado do Tocantins; presidir a Comissão Examinadora de concurso público para Procurador do Município; representar a Procuradoria Geral do Município nos convênios, contratos e acordos de seu interesse; propor ao Prefeito Municipal a arguição de inconstitucionalidade de leis municipais frente a Constituição Estadual, por determinação do Prefeito, revisar e ratificar pareceres exarados pelos procuradores e assessores; delegar atribuições aos procuradores e assessores, respeitada as atribuições do Cargo; desempenhar outras atribuições que lhe forem conferidas por ato do Chefe do Poder Executivo, atender o público interno e externo; solicitar a compra de matérias e equipamentos, realizar outras atividades correlatas.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 20 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 25 (Vinte e cinco) anos.
- c) **INSTRUÇÃO:** Ensino Superior
- d) **HABILITAÇÃO FUNCIONAL:** Diploma de Bacharel em Direito, com inscrição regular na Ordem dos Advogados do Brasil – OAB.

SEÇÃO X

Do cargo de Secretário Executivo Adjunto

Auxiliar o Secretário Municipal no gerenciamento da Secretária a que estiver lotado, dirigir e co-articular a realização da política administrativa e governamental; auxiliar na elaboração de planos, ações e projetos de interesse do órgão; auxiliar a operacionalidade das metas previstas na LDO, PPA e LOA, bem como acompanhamento da Lei Orçamentária Anual e de suas alterações e ajustamentos; auxiliar o Secretário nas decisões político-administrativas de acordo com as diretrizes de governo; supervisionar os serviços dos servidores lotados na Secretária de sua respectiva lotação; submeter à consideração do Secretário os serviços dos servidores de sua área atuação e lotação inerente a sua respectiva secretaria; submeter à consideração do Secretário ou Prefeito os assuntos que excedem a sua competência; conduzir veículos da Administração Municipal estritamente para cumprir as suas atribuições legais, nos impedimentos dos servidores investidos em cargo efetivo de motorista e desde que devidamente habilitado nas categorias específicas; substituir o Secretário sempre que este estiver ausente em virtude de atividades externas ou transitoriamente afastado do efetivo exercício do cargo; realizar outras atividades correlatas.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio.

SEÇÃO XII

Do cargo de Secretário Municipal

Promover a administração superior da Secretaria que lhe compete em estrita observância às disposições, legais vigentes; articular a realização governamental na respectiva área de atuação da Secretaria; exercer a liderança e a articulação da área de atuação da secretaria nas condições de auxiliar do Prefeito, promovendo contatos e relações institucionais com autoridades e organizações; elabora planos de ações e projetos de interesse da Secretaria juntamente com as Direções, Gerências, Coordenações, Encarregados, Chefes e outros cargos técnicos e de assessorias, observando-se as diretrizes e os plano de ação do Governo; determinar o encaminhamento e a execução de atribuições pertinentes à Secretaria e aqueles delegados pelo Prefeito e os demais em assunto de competência da Secretaria; participar das decisões político-

administrativas; despachar diretamente com o Prefeito; editar todos os atos que dizem respeito ao funcionamento administrativo da Secretaria de sua competência e aos servidores nela lotados, observadas as normas correspondentes; expedir instruções para a execução das leis, decretos e regulamentos, relativos aos assuntos da respectiva Secretaria, quando delegado pelo Prefeito; administrar o quadro de pessoal lotado na sua respectiva Secretaria; promover o controle de resultados das ações da Secretaria em conformidade com a programação, expectativa inicial de desempenho e volume de recursos utilizados; autorizar a expedição de certidões e atestados relativos a assuntos da Secretaria; emitir parecer final sobre os assuntos submetidos a sua decisão; formular e propor a programação a ser executada pela Secretaria; otimizar a realização, o planejamento e o acompanhamento permanentes das metas constantes na LDO, PPA e LOA relativamente no âmbito de atuação da Secretaria; participar da elaboração da proposta Orçamentária Anual e das alterações e ajustamentos que se fizerem necessários à consecução das finalidades e planejamentos; apresentar ao Prefeito relatório Anual das atividades da respectiva Secretaria; promover reuniões periódicas de coordenação entre os diversos departamentos e setores que integram a Secretaria; conduzir veículos da Administração Municipal, estritamente para cumprir as suas atribuições legais, nos impedimentos dos servidores investidos em cargos efetivos de motorista e desde que habilitado nas categorias específica; desempenhar outras atividades correlatas compatíveis com a posição de Secretário.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 25 (Vinte e cinco) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio e ou Técnico.

SEÇÃO XII

Do cargo de Supervisor do Programa Criança Feliz

O Supervisor é a ponte entre a coordenação municipal do Programa Criança Feliz (este último, quando houver) e o visitador. Este profissional tem um papel importante na supervisão, organização e orientação do trabalho técnico junto aos visitadores, além de articular com o Centro de Referência de Assistência Social - CRAS e demais serviços das políticas setoriais, as necessidades e demandas das famílias que surgem nas visitas. Deve ser profissional de nível superior referenciado ao CRAS que atuará na implementação e supervisão do Programa no município, bem como nas atividades de capacitação e educação permanente dos visitadores locais, planejamento e registros das visitas e mediará a articulação dos serviços e das políticas

setoriais no território com a Política de Assistência Social. Atribuições do Supervisor:1. Realizar caracterização e diagnóstico do território;2. Fazer encaminhamentos e devolutivas das demandas trazidas pelo visitador;3. Organizar e participar de reuniões semanais com os visitadores para planejar e discutir as Visitas Domiciliares;4. Acompanhar o visitador nos domicílios, quando necessário;5. Encaminhar para a equipe de referência do CRAS ou coordenação municipal do Programa Criança Feliz - PCF, esta, quando houver;6. Promover capacitação inicial e permanente dos visitadores;7. Participar de reuniões intersetoriais e do Comitê Gestor;8. Registrar visitas e extrair relatórios do prontuário eletrônico do SUAS.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 25 (Vinte e cinco) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Superior.

SEÇÃO XIII

Do cargo de Gerente de Arrecadação e Tributos Municipais

O Gerente de Arrecadação e Tributos Municipais exerce uma função importantíssima para a sociedade a qual exige responsabilidade, ética e compromisso em suas atividades, veja algumas delas: Fiscalizam o cumprimento da legislação tributária; Constituem o crédito tributário mediante lançamento; Controlam a arrecadação e promovem a cobrança de tributos; Analisam e tomam decisões sobre processos administrativos fiscais; Controlam a circulação de bens, mercadorias e serviços; Atendem e orientam contribuintes; Coordenam e dirigem órgãos da administração tributária. Código Brasileiro de Ocupações. Fiscalizam o cumprimento da legislação tributária; constituem o crédito tributário mediante lançamento; controlam a arrecadação e promovem a cobrança de tributos, aplicando penalidades; analisam e tomam decisões sobre processos administrativo-fiscais; controlam a circulação de bens, mercadorias e serviços; atendem e orientam contribuintes e, ainda, planejam, coordenam e dirigem órgãos da administração tributária

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 25 (Vinte e cinco) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Nível Médio e ou Técnico.

SEÇÃO XIV

Encarregado da Divisão de Administração de Cemitérios e Serviços Fúnebres

O Encarregado da Divisão de Administração de Cemitérios e Serviços Fúnebres atua na organização administrativa do cemitério, bem como na organização dos trabalhos braçais específicos, limpeza pública, organização de covas, determinação dos locais de túmulos, abertura de covas para sepultura. Desenvolvimento de atividades braçais junto ao cemitério público e/ou outros locais; realizar a limpeza do cemitério, organizar de forma racional o uso do solo do cemitério; abrir valas, covas para sepultura; cuidar das árvores, arbustos, jardins; cuidar de calçadas, passeios, muros, limpeza e outras similares necessárias aos cuidados de boa aparência do local destinado aos mortos; executar outras atividades compatíveis com as especificadas, conforme a necessidades de bens e/ou Patrimônio Público.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 45 (Quarenta e cinco) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Ensino Fundamental, Nível Médio e ou Técnico.

SEÇÃO XV

Encarregado da Divisão de Limpeza Pública Municipal

O Encarregado da Divisão de Limpeza Pública Municipal é responsável por: Manter contato com os órgãos e profissionais da prefeitura, Secretária do meio ambiente e demais órgãos municipais, visando o alinhamento dos trabalhos de limpeza pública da Unidade, solucionando problemas relacionados aos serviços realizados e relativos ao seu âmbito de atuação de forma a possibilitar a agilidade esperada na solução das questões apresentadas. Acompanhar e orientar a equipe sobre os trabalhos, cronogramas, metas e ocorrências diversas para solução dentro dos padrões da empresa. Realizar reuniões de avaliações e metas com subordinados diretos de forma a garantir a execução dos serviços nos prazos e qualidade estabelecidos. Planejar alocação de funcionários e dimensionamento de pessoal quando plano de expansão de limpeza. Identificar e detectar eventuais ocorrências e falhas no processo de Limpeza Urbana, comunicando o superior imediato para as tomadas de decisões necessárias para a solução do problema. Monitorar a utilização da frota da unidade verificando a necessidade de manutenção dos veículos, fazendo contato com a área de manutenção para devidas providências.

Verificar estado de conservação dos equipamentos e ferramentas em geral, providenciando manutenção e reposição necessária. Realizar reuniões mensais com todos os colaboradores da unidade, falando sobre acontecimentos, apresentação dos admitidos, aniversariantes do mês, mensagem motivacional, buscando a integração e motivação da equipe. Analisar faltas, atrasos e outras ocorrências de ordem administrativa de pessoal, para tomadas de decisões juntamente com o superior imediato. Responder pelo controle de estoque da unidade (materiais de escritório, manutenção, limpeza, EPI's etc.). Orientar a equipe sobre os itens de segurança de acordo com a função, verificando o uso correto dos EPI's e, bem como repassar os assuntos informativos relacionados a área a segurança do trabalho. Prestar suporte para o Superior imediato na verificação, planejamento, criação de mapas, acompanhamento do programa de rastreamento, bem como realizar a interface entre o operacional da unidade e o corporativo. Prestar suporte para o Superior imediato na definição de políticas e programas na área de atuação. Dirigir e manobrar os veículos leves e pesados e, quando necessário, assumir as atividades do trecho levando os colaboradores aos seus postos de trabalho.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 55 (Cinquenta e cinco) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Ensino Fundamental, Nível Médio e ou Técnico.

SEÇÃO XVI

Diretor da Divisão de Enfermagem - UPA

O Diretor da Divisão de Enfermagem é responsável por: Dirigir, supervisionar e avaliar todos os profissionais de enfermagem (enfermeiros, técnicos de enfermagem etc.); Orientar os procedimentos da equipe de profissionais; Estabelecer objetivos e metas de longo prazo para o departamento de longo prazo; Organizar e coordenar os procedimentos de internação, enfermagem e de atendimento do paciente; Desenvolver e implementar políticas destinadas à conformidade com as leis e com altos padrões de segurança; Controlar os orçamentos e monitorar os gastos; Resolver problemas e deficiências quando necessário; Gerenciar procedimentos de manutenção de registros de registros; Colaborar com outros departamentos e profissionais para simplificar as operações; Reportar-se ao nível superior de gerência.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 50 (Cinquenta) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Ensino Superior e ou Técnico.

SEÇÃO XVII

Encarregado da Divisão de Farmácia - UPA

O Encarregado da Divisão de Farmácia – UPA é responsável tecnicamente pela Farmácia da UPA, Além de: Planejar, organizar e dirigir os serviços da farmácia observando as leis e as diretrizes de gestão da instituição;

Coordenar o trabalho da equipe; Fiscalizar o consumo, anotando e esclarecendo eventuais excessos; Zelar pela eficácia dos serviços da Farmácia; Coordenar os recursos humanos pertinentes a farmácia; Delegar e cobrar funções atribuídas ao grupo; Fornecer parâmetros de custos relacionados a medicamentos dispensados pela farmácia e CCIH; Promover treinamento e capacitação continua com seus colaboradores e profissionais relacionados ao serviço de farmácia; Zelar pelo cumprimento do contrato de Interação de Processos; Manter atualizados e aplicados os instrumentos normativos do setor; Garantir a rastreabilidade dos materiais e medicamentos; Executar outras tarefas correlatas à área.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Ensino Superior e ou Técnico.

SEÇÃO XVIII

Coordenador de Cadastro Único

Descrição Sumária: Coordenar o serviço de Cadastro Único do Município Descrição Detalhada: - Coordenar as atividades e as equipes de cadastro único; - Planejar; - Monitorar e avaliar as ações de cadastramento; - Elaborar relatórios; - Articular e implementar melhorias; - Receber e tratar denúncias de irregularidades; - Outras tarefas correlatas com a função. Especificação: - Fator Instrução: Ensino Médio Completo e experiência na área social e em gestão, perfil de liderança e capacidade de transmitir conteúdo. - Fator Esforço Mental/Visual: Esforço mental e/ou visual constante durante a realização do trabalho. - Fator Iniciativa: Planeja e executa tarefas complexas.

Tem autonomia de julgar e avaliar situações e recomendar soluções. - Fator Responsabilidade por Erros: A execução das tarefas exige elevados níveis de atenção e exatidão, pois a presença de erros tem uma influência elevada nos custos. - Fator Ambiente de Trabalho: Condições ideais de trabalho. - Fator Esforço Físico: Tarefas que exigem esforço físico moderado.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Ensino Médio.

SEÇÃO XIX

Do Analista Técnico

Descrição Sumária: realiza atividades de nível superior, de natureza técnica, envolvendo o planejamento, coordenação, supervisão, controle e assessoramento de profissionais nas áreas de gestão de pessoas, finanças, orçamento, patrimônio, material, logística, controle interno, processos e licitações.

A coordenação das atividades se dá pela análise dos sistemas de controles de dados e processos administrativos, além da atuação no planejamento, organização e controle dos fluxos de trabalhos; objetivando assim, racionalizar e aperfeiçoar os processos organizacionais.

O profissional realiza a elaboração de pareceres, relatórios, estudos e análises técnicas, previstos no exercício de suas competências, utilizando-se de todos os equipamentos e recursos disponíveis para a execução dessas atividades.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Ensino Superior Completo.

SEÇÃO XX

Gestor de Contratos

Descrição Sumária: Garantir que as obrigações contratuais sejam cumpridas; Fiscalizar os contratos para evitar erros, fraudes ou não execução dos termos; Acompanhar possíveis alterações nas legislações e anexar novas regras aos contratos; Avaliar a qualidade dos serviços



contratados ou dos produtos entregues; Garantir a segurança dos dados e o sigilo das informações; Zelar pela fiel observância da ordem cronológica do processo; Encaminhar atos relativos a novas contratações, prorrogações, alterações, reequilíbrio, pagamentos, eventuais sanções e extinção do contrato.

Condições de Trabalho:

- a) **GERAL:** Carga Horária Semanal: 40 – horas
- b) **REQUISITOS:** Idade – mínima de 21 (Vinte e um) anos.
- c) **ESCOLARIDADE:** Instrução Funcional – mínimo Ensino Médio.



ANEXO IV**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 006/2024, DE 25 DE NOVEMBRO DE 2024.****DO SÍMBOLO, NÍVEL DE ESCALÃO, PADRÃO SALARIAL
E FUNÇÃO GRATIFICADA**

Ficam Instituídos os símbolos: Cargo de Provimento em Comissionado – (CPC), os Níveis de Escalão – (NE), o Padrão Salarial - (OS) e a Função Gratificada – (FG) para classificação, posicionamento e valoração dos cargos em Comissão, com demonstração dos afazeres que poderão ser gratificadas nas porcentagens apontadas de acordo a relevância da ocupação e execução das atribuições, conforme tabelas constantes neste anexo que é parte integrante da presente legislação.

TABELA – I

Código	Descrição
CPC	CARGO DE PROVIMENTO EM COMISSIONADO
NE	NÍVEL DE ESCALÃO: I – II – III – VI – V –VI – VII – VIII - XI – X - XI- XII
PS	PADRÃO SALARIAL: I – II - III- IV- V e VI
FG	FUNÇÃO GRATIFICADA: FG - ATÉ 50%

TABELA – II

CARGO	SÍMBOLO	NE	PS	SALÁRIO	FUNÇÃO GRATIFICADA
SECRETÁRIO MUNICIPAL	CPC	I	****	R\$ 8.500,00	****
CONTROLADORIA MUNICIPAL	CPC	I	****	R\$ 8.500,00	****
PROCURADOR GERAL DO MUNICÍPIO	CPC	I	****	R\$ 4.000,00	ATÉ 50%
SECRETÁRIO EXECUTIVO ADJUNTO	CPC	II	****	R\$4.250,00	ATÉ 50%
ASSESSOR EXECUTIVO	CPC	VIII	****	R\$ 2.000,00	ATÉ 50%
ASSESSOR ADMINISTRATIVO	CPC	VII	****	R\$ 2.000,00	ATÉ 50%
ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO	CPC	VIII	****	R\$ 2.000,00	ATÉ 50%
MOTORISTA DE GABINETE	CPC	VI	****	R\$ 2.900,00	ATÉ 50%
SUPERVISOR	CPC	X	****	R\$ 3.000,00	ATÉ 50%
SECRETÁRIO DO SERVIÇO MILITAR	CPC	IX	****	R\$2.000,00	ATÉ 50%
TESOUREIRO	CPC	XI	****	R\$ 3.500,00	ATÉ 50%
GESTOR DE CONTRATOS	CPC	VIII	****	R\$ 3.000,00	ATÉ 50%
DIRETOR ESCOLAR I	CPC	XIII	****	R\$ 3.350,00	ATÉ 50%
SECRETÁRIO ESCOLAR I	CPC	XIV	****	R\$ 2.920,00	ATÉ 50%



COORDENADOR PEDAGÓGICO I	CPC	XV	****	R\$ 3.350,00	ATÉ 50%
SUPERVISOR ESCOLAR I	CPC	XVI	****	R\$ 3.350,00	ATÉ 50%
ORIENTADOR EDUCACIONAL I	CPC	XVII	****	R\$ 3.000,00	ATÉ 50%
DIRETOR					
DIRETOR	CPC	III	P-I	R\$ 3.950,00	ATÉ 50%
DIRETOR	CPC	III	P-II	R\$ 3.700,00	ATÉ 50%
DIRETOR	CPC	III	P-III	R\$ 3.200,00	ATÉ 50%
ANALISTA					
ANALISTA	CPC	III	P-I	R\$ 6.500,00	ATÉ 50%
ANALISTA	CPC	III	P-II	R\$ 4.500,00	ATÉ 50%
ANALISTA	CPC	III	P-III	R\$ 3.000,00	ATÉ 50%
GERENTE					
GERENTE	CPC	IV	P-I	R\$ 3.000,00	ATÉ 50%
GERENTE	CPC	IV	P-II	R\$ 2.857,00	ATÉ 50%
GERENTE	CPC	IV	P-III	R\$ 2.700,00	ATÉ 50%
COORDENADOR					
COORDENADOR	CPC	V	P-I	R\$ 2.550,00	ATÉ 50%
COORDENADOR	CPC	V	P-II	R\$ 2.450,00	ATÉ 50%
COORDENADOR	CPC	V	P-III	R\$ 2.400,00	ATÉ 50%
ENCARREGADO					
ENCARREGADO	CPC	VI	P-I	R\$ 2.200,00	ATÉ 50%
ENCARREGADO	CPC	VI	P-II	R\$ 2.000,00	ATÉ 50%
ENCARREGADO	CPC	VI	P-III	R\$ 1.890,00	ATÉ 50%
CHEFE					
CHEFE	CPC	IX	P-I	R\$ 2.100,00	ATÉ 50%
CHEFE	CPC	IX	P-II	R\$ 1.900,00	ATÉ 50%
CHEFE	CPC	IX	P-III	R\$ 1.700,00	ATÉ 50%

